**Stanovisko MPSV k obdrženému vzorovému rozvrhu pracovní doby lékaře**

1. **Posouzení v souvislosti se stávající právní úpravou (resp. úpravou účinnou do 30. 6. 2024)**
* Stávající právní úprava neumožňuje 24hodinovou směnu, maximální délka směny činí dle § 83 ZP 12 hodin. Dle § 83a ZP je možné pracovní dobu v délce 24 hodin v rámci 26 hodin po sobě jdoucích realizovat pouze jako kombinaci směny a práce přesčas. 24hodinové směny jsou proto vždy vyhodnoceny jako tato kombinace.
* Předpokládáme, že zaměstnanec pracuje v nerovnoměrném rozvržení pracovní doby a jeho stanovená týdenní pracovní doba tak musí být vyrovnána ve vyrovnávacím období (až 26 týdnů, resp. až 52 týdnů na základě kolektivní smlouvy).
* Předpokládáme, že se zaměstnancem je sjednána dohoda o práci přesčas dle § 93 odst. 3 zákoníku práce.
* Příplatek za práci v noci se poskytuje za práci mezi 22. a 6. hodinou bez ohledu na jiné příplatky ke mzdě ve výši nejméně 10 % průměrného výdělku, pokud není sjednána jiná minimální výše a způsob určení příplatku; zaměstnanci ve zdravotnictví odměňovanému platem přísluší příplatek k dosaženému platu ve výši 20 % průměrného výdělku.
* Příplatek za práci v sobotu a neděli se poskytuje za práci od soboty 00:00 do neděle 23:59 bez ohledu na jiné příplatky ke mzdě ve výši nejméně 10 % průměrného výdělku, pokud není sjednána jiná minimální výše a způsob určení příplatku; zaměstnanci ve zdravotnictví odměňovanému platem přísluší příplatek k dosaženému platu ve výši 25 % průměrného výdělku.
* Příplatek za práci přesčas poskytovaný k dosažené mzdě náleží za práci přesčas ve výši nejméně 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnanec a zaměstnavatel nedohodnou na poskytnutí náhradního volna (v daném případě není aplikováno); zaměstnanci ve zdravotnictví odměňovanému platem přísluší bez ohledu na další příplatky příplatek k dosaženému platu ve výši 25 % průměrného výdělku (popř. ve výši 50 % průměrného výdělku, jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu).
* Vyhodnocení pak zkoumá i soulad s částí čtvrtou zákoníku práce (pracovní doba a doba odpočinku), pro zjednodušení není nijak vyhodnocována otázka přestávky na jídlo a oddech (nezapočítává se do pracovní doby), předpokládá se, že zaměstnanci je poskytována přiměřená doba na oddech a jídlo (započítává se do pracovní doby).
* Předpokládáme, že nepřetržitý odpočinek v týdnu ve dnech 1. – 2. června 2024 začal již 31. 5. 2024 tak, aby byl kompletní (celkem 24 + 11 hod).
* Pro účely nepřetržitého odpočinku v týdnu předpokládáme jednak existenci dohody dle § 92 odst. 6 zákoníku práce (vyrovnávání odpočinku v 4týdenním cyklu – od 1. 7. 2024 není možné, po nabytí účinnosti SenT 291 opět možné bude), že týdenní cyklus dle § 350a zákoníku práce začíná vždy v pondělí (cykly barevně označeny – dík aplikaci úpravy v § 92 odst. 6 zákoníku práce není v daném případě relevantní), v prvním neúplném týdnu není nepřetržitý odpočinek v týdnu vyhodnocen (zejména se nezapočte do celkového počtu hodin nepřetržitého odpočinku v týdnu v cyklu 4 týdnů od 3. 6. 2024).

**Konkrétní posouzení**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 00:00 | 01:00 | 02:00 | 03:00 | 04:00 | 05:00 | 06:00 | 07:00 | 08:00 | 09:00 | 10:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00 | 15:00 | 16:00 | 17:00 | 18:00 | 19:00 | 20:00 | 21:00 | 22:00 | 23:00 |
| 1 | So  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Ne |  |  |  |  |  |  |  |  | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | P V | P V | P N V | P N V |
| 3 | Po | P N | P N | P N | P N | P N | P N | P | P |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Út |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | St |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | P | P | P N | P N |
| 6 | Čt | P N | P N | P N | P N | P N | P N | P | P |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Pá |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | So  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Ne |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Po |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Út |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | St |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Čt |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Pá |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | So  |  |  |  |  |  |  |  |  | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | P V | P V | P N V | P N V |
| 16 | Ne | P N V | P N V | P N V | P N V | P N V | P N V | P V | P V |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Po |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Út |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | St |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | Čt |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 21 | Pá |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | P | P | P N | P N |
| 22 | So  | P N V | P N V | P N V | P N V | P N V | P N V | P V | P V |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 | Ne |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 24 | Po |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 | Út |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 26 | St |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 27 | Čt |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 28 | Pá |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 29 | So  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 30 | Ne |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Zaměstnanec v červnu odpracuje 224 hodin (176 hodin ve směně a 48 hodin přesčasu). Za normálních okolností by odpracoval pouze 160 hodin (pokud by pracoval pouze po – pá vždy 8 hod tzn. 40 x 4 hodin). Pokud by se uvedené pracovní nasazení aplikovalo každý měsíc, lze očekávat, že na konci vyrovnávacího období by zaměstnanci nebylo možné přidělovat práci (v každém měsíci by došlo k překročení „úvazku“ ve výši cca 16 hodin, což by bylo nutné zohlednit. Dále v případě, že by zaměstnanec vykonával práci přesčas v uvedeném rozsahu cca 48 hodin každý měsíc, pak by ve „vyrovnávacím“ období v délce 26 týdnů limit 208 hodin vyčerpal cca v třetině 5. měsíce a v případě vyrovnávacího období v délce 52 týdnů limit 416 hodin cca v polovině 9 měsíce.**

**V období 4 týdnů je zaměstnanci poskytnut nepřetržitý odpočinek v týdnu v celkové délce 141 hodin.**

Legenda:

Směna (až 12 hodin)

Přesčas (až 8 hodin týdně, maximálně 150 hodin ročně lze nařídit, dohodnout jde i více – celkově max 208, resp. 416 hodin)

Denní odpočinek (min 11 hodin - lze zkrátit na 8 hodin)

Prodloužený denní odpočinek (po 24 hodinách práce alespoň 22 hodin)

Nepřetržitý odpočinek v týdnu (24 + 11 hodin) – lze zkrátit na 24 hod

Nepřetržitý odpočinek v týdnu podle zvláštní právní úpravy (140 hodin v období 4 týdnů)

P – příplatek za práci přesčas

N – příplatek za práci v noci

V – příplatek za práci v sobotu a neděli (víkend)

1. **Posouzení v souvislosti s novou právní úpravou v rámci novely zákoníku práce účinné od 1.8.2024 – zákon č. 230/2024 Sb. – tzv. „zdravotnický balíček“**
* **Nová právní úprava umožňuje až 24hodinovou směnu, tj. podle § 83a ZP je dle právní úpravy možné pracovní dobu v délce 24 hodin v rámci 26 hodin po sobě jdoucích realizovat i pouze v rámci zaměstnavatelem rozvržené 24hodinové směny. Právní úprava tak s až 24hodinovou směnou počítá s tím, že od 13. hodiny bude náležet příplatek ve výši nejméně 20 % průměrného výdělku (resp. zaměstnanci ve zdravotnictví odměňovanému platem bude příslušet příplatek k dosaženému platu ve výši 20 % průměrného výdělku), a zároveň je v  právní úpravě zachována možnost kombinace směny a práce přesčas, v rámci tabulky níže se aplikuje varianta rozvržení 24hodinové směny zaměstnavatelem. V takto dlouhé, tj. až 24hodinové směně, budou moci pracovat v § 83a zákoníku práce vymezení zaměstnanci jak v pracovním poměru, tak v rámci výkonu práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP a DPČ).**
* Předpokládáme, že zaměstnanec pracuje v nerovnoměrném rozvržení pracovní doby a jeho stanovená týdenní pracovní doba tak musí být vyrovnána ve vyrovnávacím období (až 26 týdnů, resp. až 52 týdnů na základě kolektivní smlouvy).
* Předpokládáme, že se zaměstnancem je sjednána dohoda o práci přesčas dle § 93 odst. 3 zákoníku práce.
* Příplatek za práci v noci se poskytuje se za práci mezi 22. a 6. hodinou bez ohledu na jiné příplatky ke mzdě ve výši nejméně 10 % průměrného výdělku, pokud není sjednána jiná minimální výše a způsob určení příplatku; zaměstnanci ve zdravotnictví odměňovanému platem přísluší příplatek k dosaženému platu ve výši 20 % průměrného výdělku.
* Příplatek za práci v sobotu a neděli se poskytuje za práci od soboty 00:00 do neděle 23:59 bez ohledu na jiné příplatky ke mzdě ve výši nejméně 10 % průměrného výdělku, pokud není sjednána jiná minimální výše a způsob určení příplatku; zaměstnanci ve zdravotnictví odměňovanému platem přísluší příplatek k dosaženému platu ve výši 25 % průměrného výdělku.
* Příplatek za práci přesčas poskytovaný k dosažené mzdě náleží za práci přesčas ve výši nejméně 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnanec a zaměstnavatel nedohodnou na poskytnutí náhradního volna (v daném případě není aplikováno); zaměstnanci ve zdravotnictví odměňovanému platem přísluší bez ohledu na další příplatky příplatek k dosaženému platu ve výši 25 % průměrného výdělku (popř. ve výši 50 % průměrného výdělku, jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu).
* Vyhodnocení pak zkoumá i soulad s částí čtvrtou zákoníku práce (pracovní doba a doba odpočinku), pro zjednodušení není nijak vyhodnocována otázka přestávky na jídlo a oddech (nezapočítává se do pracovní doby), předpokládá se, že zaměstnanci je poskytována přiměřená doba na oddech a jídlo (započítává se do pracovní doby).
* Předpokládáme, že nepřetržitý odpočinek v týdnu ve dnech 1. – 2. června 2024 začal již 31. 5. 2024 tak, aby byl kompletní (celkem 24 + 11 hod).
* Pro účely nepřetržitého odpočinku v týdnu předpokládáme jednak existenci dohody dle § 92 odst. 6 zákoníku práce (vyrovnávání odpočinku v 4týdenním cyklu – od 1. 7. 2024 nebylo možné, od 1.8. už opět možné je), že týdenní cyklus dle § 350a zákoníku práce začíná vždy v pondělí (cykly barevně označeny – díky aplikaci úpravy v § 92 odst. 6 zákoníku práce není v daném případě relevantní), v prvním neúplném týdnu není nepřetržitý odpočinek v týdnu vyhodnocen (zejména se nezapočte do celkového počtu hodin nepřetržitého odpočinku v týdnu v cyklu 4 týdnů od 3. 6. 2024.

**Konkrétní posouzení**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 00:00 | 01:00 | 02:00 | 03:00 | 04:00 | 05:00 | 06:00 | 07:00 | 08:00 | 09:00 | 10:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00 | 15:00 | 16:00 | 17:00 | 18:00 | 19:00 | 20:00 | 21:00 | 22:00 | 23:00 |
| 1 | So  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Ne |  |  |  |  |  |  |  |  | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | S V | S V | S N V | S N V |
| 3 | Po | S N | S N | S N | S N | S N | S N | S | S |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Út |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | St |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | S | S | S N | S N |
| 6 | Čt | S N | S N | S N | S N | S N | S N | S | S |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Pá |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | So  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Ne |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Po |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Út |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | St |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Čt |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Pá |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | So  |  |  |  |  |  |  |  |  | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | S V | S V | S N V | S N V |
| 16 | Ne | S N V | S N V | S N V | S N V | S N V | S N V | S V | S V |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Po |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Út |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | St |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | Čt |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 21 | Pá |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | S | S | S N | S N |
| 22 | So  | S N V | S N V | S N V | S N V | S N V | S N V | S V | S V |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 | Ne |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 24 | Po |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 | Út |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 26 | St |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 27 | Čt |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 28 | Pá |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 29 | So  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 30 | Ne |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Zaměstnanec v červnu odpracuje 224 hodin ve směně. Za normálních okolností by odpracoval pouze 160 hodin (pokud by pracoval pouze po – pá vždy 8 hod tzn. 40 x 4 hodin). Pokud by se uvedené pracovní nasazení aplikovalo každý měsíc, lze očekávat, že na konci vyrovnávacího období by zaměstnanci nebylo možné přidělovat práci (v každém měsíci by došlo k překročení „úvazku“ ve výši cca 64 hodin). V případě vyrovnávacího období v délce 52 týdnů by v rámci kalendářního roku došlo k „vyčerpání úvazku“ již v říjnu.**

**V období 4 týdnů je zaměstnanci poskytnut nepřetržitý odpočinek v týdnu v celkové délce 141 hodin.**

Legenda:

Směna (až 24 hodin)

Přesčas (až 8 hodin týdně, maximálně 150 hodin ročně lze nařídit, dohodnout jde i více – celkově max. 208, resp. 416 hodin)

Denní odpočinek (min 11 hodin - lze zkrátit na 8 hodin)

Prodloužený denní odpočinek (po 24 hodinách práce alespoň 22 hodin)

Nepřetržitý odpočinek v týdnu (24 + 11 hodin) – lze zkrátit na 24 hod

Nepřetržitý odpočinek v týdnu podle zvláštní právní úpravy (140 hodin v období 4 týdnů)

P – příplatek za práci přesčas

N – příplatek za práci v noci

V – příplatek za práci v sobotu a neděli (víkend)

S - příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví (příplatek ve směně od 13. hodiny)

* Pro zaměstnance konající práci na dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr platí zásadně stejná pravidla, jako pro zaměstnance v pracovním poměru, přičemž pro účely odměňování se vychází z podmínek sjednaných v příslušné dohodě s povinností vždy zajistit alespoň minimální standard kompenzací uvedených v 138 zákoníku práce (podle mzdové sféry). Příplatek za zvýšenou zátěž ve zdravotnictví (práci v dlouhé směně) tam je nově uveden rovněž. U dohodářů se však neaplikují ustanovení o práci přesčas a tedy ani jejího zvláštního odměňování – u dohodářů z důvodu neexistence povinné stanovené týdenní pracovní doby práce přesčas nepřichází v úvahu.