**Návrh zákonné úpravy odměňování (některých) zaměstnanců – zdravotnických pracovníků**

ČÁST …

ZVLÁŠTNÍ ZPŮSOB ODMĚŇOVÁNÍ NĚKTERÝCH ZDRAVOTNICKÝCH PRACOVNÍKŮ

Variantní řešení osobního rozsahu

Každé z následujících návětí v § X1 až § X4 má 3 varianty

Varianta 1:

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší plat a který je …. poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší platový tarif, který:

Varianta 2:

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší plat a který je …. poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele lůžkové péče, přísluší platový tarif, který:

Varianta 3

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší plat a který je …. poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele lůžkové péče nebo poskytovatele zdravotnické záchranné služby, přísluší platový tarif, který:

§ X1

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší plat a který je lékařem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší pro daný kalendářní rok platový tarif, který:

a) v případě lékaře zařazeného do 12. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,185 a výše průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství vyhlášené Českým statistickým úřadem pro rok o dva roky předcházející roku, pro který je platový tarif stanoven, (dále jen „relevantní průměrná měsíční mzda“),

b) v případě lékaře zařazeného do 13. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,3825 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

c) v případě lékaře zařazeného do 14. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,58 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

d) v případě lékaře zařazeného do 15. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,7775 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy.

§ X2

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší plat a který je zubním lékařem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší pro daný kalendářní rok platový tarif, který:

a) v případě zubního lékaře zařazeného do 12. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,185 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

b) v případě zubního lékaře zařazeného do 13. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,3825 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

c) v případě zubního lékaře zařazeného do 14. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,58 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

d) v případě zubního lékaře zařazeného do 15. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,7775 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy.

§ X3

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší plat a který je farmaceutem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší pro daný kalendářní rok platový tarif, který:

a) v případě farmaceuta zařazeného do 11. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,78 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

b) v případě farmaceuta zařazeného do 12. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,84 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

c) v případě farmaceuta zařazeného do 13. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,91 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

d) v případě farmaceuta zařazeného do 14. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,98 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

e) v případě farmaceuta zařazeného do 15. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,06 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy.

§ X4

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší plat a který je zdravotnickým pracovníkem, který vykonává zdravotnické povolání podle zákona o nelékařských zdravotních povoláních, poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší pro daný kalendářní rok platový tarif, který:

a) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 3. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,42 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

b) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 4. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,45 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

c) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 5. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,485 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

d) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 6. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,52 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

e) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 7. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,56 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

f) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 8. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,62 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

g) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 9. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,67 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

h) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 10. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,72 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

i) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 11. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,78 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

j) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 12. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,84 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

k) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 13. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,91 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

l) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 14. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,98 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy.

§ X5

Platový tarif zaměstnanců uvedených v § X1 až § X4 se zvyšuje za každý rok započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené nařízením vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě o 1 procento, nejvýše však za 32 let.

§ X6

Zaměstnancům uvedeným v § X1 až § X4 může zaměstnavatel ode dne účinnosti tohoto zákona nově určit výši osobního příplatku, přičemž výše osobního příplatku bude stanovena tak, aby součet platového tarifu a osobního příplatku nebyl nižší, než byl součet platového tarifu a osobního příplatku ke dni předcházejícímu dni nabytí účinnosti tohoto zákona.

§ X7

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší mzda a který je zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší mzda alespoň ve výši odpovídající platovému tarifu zaměstnance, který koná shodný druh práce z pohledu její složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, ve shodném zdravotnickém povolání a se shodnou délkou započitatelné praxe a kterému za vykonanou práci přísluší plat, a to bez započtení mzdy za práci přesčas.

Pozn.:

V případě přijetí této zákonné úpravy budou muset být zrušena nebo změněna ust. § 5 odst. 3 a odst. 4 písm. a) a § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. a příloha č. 3 k tomuto nařízení vlády.

Odůvodnění:

Ve shodě s obdobnými legislativními řešeními, která byla v posledních letech přijata v Polsku (Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych) a na Slovensku (§ 80a až § 80b zákona č. 578/2004 Z.z., o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov) a také v návaznosti na dohodu uzavřenou mezi Ministerstvem zdravotnictví, Českou lékařskou komorou, odborovými organizacemi ve zdravotnictví a asociacemi nemocnic v prosinci 2023, která byla výsledkem jednání o ukončení protestu lékařů a dalších zdravotnických pracovníků, se navrhuje zákonná úprava stanovení výše platu nebo mzdy některých zdravotnických pracovníků.

Navrhuje se zachovat stávající instituty odměňování zaměstnanců, jak je zákoník práce zná, tedy plat a mzdu. Po vzporu uvedených zahraničních právních úprav návrh obsahuje zvláštní pravidla – organicky navazující na úpravu mzdy a platu – specificky stanovující určení výše platového tarifu jako základní složky platu, resp. mzdy s výslovným vyloučením mzdy zas práci přesčas z této částky.

Navrhuje se úprava na úrovni zákona, která bude touto formou garantovat výši platového tarifu a obdobně tomu i výši mzdy dotčených zdravotnických pracovníků, spočítanou pro daný kalendářní rok jako součin koeficientu stanoveného zákonem a výše průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství vyhlášené Českým statistickým úřadem pro rok o dva roky předcházející roku, pro který je platový tarif stanoven. V důsledku toho bude platový tarif a návazně mzda každoročně valorizována vzhledem k vývoji mezd v národním hospodářství.

Takto vypočtený platový tarif se dále navyšuje za každý rok započitatelné praxe (ve smyslu § 123 odst. 4 zákoníku práce a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě) o 1 procento, nejvýše však za 32 let. Jakkoliv se stanoví nová pravidla, podle kterých se mj. platový tarif zvyšuje za každý rok praxe, návrh respektuje základní principy tedy růst platového tarifu v návaznosti na délku započitatelné praxe, a to s každoročním růstem, nikoli po delších obdobích jako nyní, s tím, že by se platový tarif zvyšoval až do dosažení 32 let započitatelné praxe.

Vzhledem k velmi rozlišným názorům na to, na které zdravotnické pracovníky se má takový návrh nového způsobu určení platu a mzdy vztahovat, navrhují se k diskusi tři varianty, které odrážejí proběhlou diskusi.

Návrh výše koeficientů pro stanovení výše platového tarifu lékaře a zubního lékaře vychází ze závěrů Memoranda o úpravě poměrů ve zdravotnictví z 14. února 2011, a to tak, aby součet platového tarifu a složek platu náležejících za 8 hodin práce přesčas týdně u lékařů v přímé úměře na dosaženou kvalifikaci a praxi odpovídal 1,5násobku až 3násobku průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství vyhlášené Českým statistickým úřadem pro rok o dva roky předcházející roku. Návrh výše koeficientů pro stanovení výše platového tarifu ostatních zdravotnických pracovníků garantuje pro rok 2025 růst platového tarifu o 5 % oproti výši garantované pro rok 2024 dohodou z prosince 2023. Vazba na vývoj průměrné mzdy v národním hospodářství pak ve všech případech znamená pravidelnou valorizaci.